



Rapport de synthèse

GES EMEA

**Neutralité
carbone 2025 :
bilan d'impact et
feuille de route**

#GrandirEnsemble



Sommaire

Qui sommes-nous ? 03

Nous sommes GES EMEA
Faits marquants 2025

Nos performances environnementales 04

Nos engagements
Progrès en matière de réduction des émissions

Nos collaborateurs et notre impact social 05

Bien-être des collaborateurs et DEI
National House Project (NHP)
Connection Crew
Santé et sécurité des prestataires

Perspectives d'avenir: réduire les émissions de carbone 06

Principales initiatives
Initiatives à l'échelle de GES EMEA

Message de la direction

« L'année 2025 a été passionnante et décisive pour GES. Sous la direction de Truelink, nous nous sommes implantés dans de nouveaux marchés et avons renforcé notre présence mondiale, en intégrant les critères ESG dès l'ouverture de ce nouveau chapitre. Alors que notre activité se développait, nous avons mis l'accent sur l'innovation, l'efficacité et la construction de lieux d'exposition tournés vers l'avenir, comme notre nouveau site à Paris. Notre activité est ainsi plus durable, plus résiliente et conforme à nos engagements à long terme. Je suis extrêmement fier de nos équipes, dont le dévouement et le travail acharné ont rendu ces progrès possibles. »

Jason Stead – Président, EMEA

« Cette année a été marquée par des avancées environnementales et sociales significatives pour GES, les critères ESG ayant été pleinement intégrés à notre stratégie, nos opérations et nos partenariats. Parmi les faits les plus marquants figurent Rewind®, l'expansion de Show Build Live et les partenariats avec National House Project et Connection Crew, qui traduisent le développement durable en actions concrètes. Malgré une croissance importante, nous sommes parvenus à réduire nos émissions de 8,5 %, prouvant que croissance et durabilité sont compatibles. Nous avons posé des bases solides et sommes enthousiastes quant aux perspectives pour 2026. »

Kate Holliday – Responsable ESG, EMEA



Nous sommes GES EMEA

GES EMEA est l'un des principaux prestataires de services pour expositions et événements en direct qui propose des solutions complètes en Europe, au Royaume-Uni, au Moyen-Orient et en Inde. En collaborant avec les organisateurs, les exposants, les agences et les sites d'exposition, nous allions excellence professionnelle et fort engagement en faveur du développement durable. Nous accompagnons ainsi nos clients dans la création d'événements marquants tout en réduisant leur impact environnemental et en générant une valeur sociale positive.

En 2025, nous avons participé à l'organisation de **374 salons**, accompagnant nos clients du montage de leur événement à la création des éléments graphiques et signalétiques, en passant par la gestion des opérations, la logistique et les services numériques. Le développement durable est intégré à nos opérations, notre chaîne d'approvisionnement et la prestation de nos services, garantissant des progrès mesurables vers un secteur événementiel à plus faible empreinte carbone.

Faits marquants 2025

L'année 2025 a marqué un tournant pour GES. Sous la nouvelle direction de Truelink, l'entreprise a connu une croissance soutenue et s'est développée à l'international. Elle a également réalisé des avancées significatives dans la mise en œuvre de ses engagements « zéro émission nette » et en matière d'impact social, avec des principes ESG désormais intégrés à l'ensemble de ses activités.

Nos performances environnementales



↓23 %

d'émissions par rapport à l'année de référence 2023



↓8,5 %

d'émissions par rapport à l'année précédente, malgré la croissance



↓19,4 %

d'intensité d'émissions par employé par rapport à l'année précédente

Émissions totales :
5 904,79 tCO₂e

Scope 1 :
472,72 tCO₂e

Scope 2 :
249 tCO₂e

Scope 3 :
5 183,07 tCO₂e

Points clés sur les émissions (2023 vs 2025)



Revêtements de sol :
↓29 %
(de 2 266,6 à 1 685 tCO₂e)



Déplacements professionnels - avion :
↓42 %
(de 896,3 à 519,4 tCO₂e)



Supports graphiques :
↓11 %
(de 868,1 à 776,4 tCO₂e)



Véhicules :
↓19 %
(de 334,7 à 272 tCO₂e)



Biens achetés - sites :
↓66,1 %
(de 1 012,7 à 343,8 tCO₂e)



Scope 2 :
↑62 %
en raison de l'intensification des activités et de l'amélioration des méthodes de collecte des données

Notre performance sociale



41,5 %

de représentation féminine



+ de 30

nationalités



1 143,5

jours de formation dispensés



↑15,5 %

d'effectifs (de 453 à 523)



↑12 %

d'événements organisés (de 335 à 374)



15

sites à travers 8 pays

Partenariats communautaires

Connection Crew



NHP

Living connected and fulfilling lives



Nos performances environnementales

Chez GES, le développement durable fait partie intégrante des services que nous proposons. En 2025, nous avons prouvé que croissance et responsabilité environnementale peuvent aller de pair, en réduisant significativement nos émissions tout en développant nos activités dans la région EMEA.

Malgré une **hausse de 15,5 % des effectifs**, notre expansion à **15 sites dans 8 pays**, et une augmentation de **12 % du nombre d'événements**, nous avons réduit nos émissions totales de **8,5 % par rapport à l'année précédente** et atteint **-23 % par rapport à notre année de référence 2023**. En tant que signataires de l'engagement « **Net Zero Carbon Events** », nous sommes en bonne voie pour remplir notre objectif de réduire les émissions de **50 % d'ici 2030** et atteindre la **neutralité carbone d'ici 2050**.

Vous pouvez lire nos études de cas [ici](#).

Nos engagements

Objectif 2050 :

ZÉRO ÉMISSION NETTE



Objectif 2030 :

↓ 50 %

par rapport à l'année de référence.

NET ZERO
CARBON EVENTS



Trajectoire annuelle jusqu'en 2030 :

8 %

par an, soit 576,2 tCO₂e d'avance sur le calendrier prévu

Nos certifications



ISO20121:2024



ESSA Sustainability
– Niveau 5



En 2025, nous avons réussi à dissocier nettement croissance et émissions.



Réduction des émissions totales liées à nos sites de

↓ 8,5 %

par rapport à l'année précédente.

Réduction de

↓ 23 %

par rapport à l'année de référence 2023.

Ces progrès ont été réalisés parallèlement à une croissance importante de l'activité, notamment une augmentation de 15,5 % des effectifs mondiaux et une expansion internationale continue, soutenue par une meilleure qualité des données, des initiatives ciblées, un reporting des émissions plus représentatif en 2025 et des changements opérationnels.

L'intensité des émissions a diminué pour atteindre 11,29 tCO₂e par collaborateur, soit une réduction de

↓ 19,4 %

par rapport à l'année précédente.

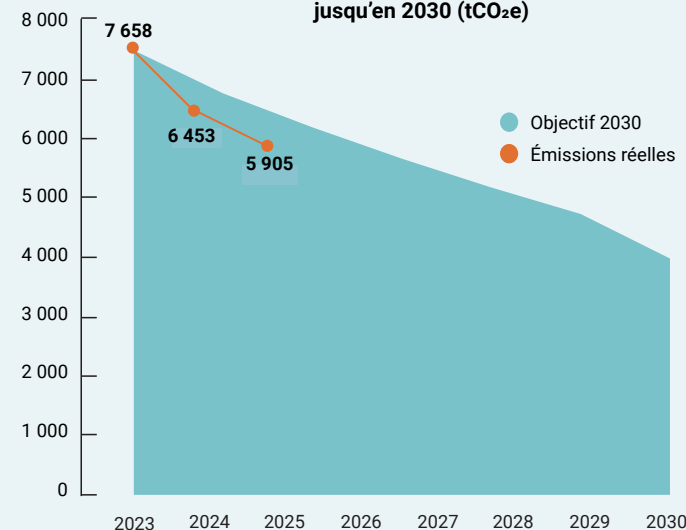
Cela représente une baisse de

↓ 44 %

par rapport à 2023.

Progrès en matière de réduction des émissions

Trajectoire réelle vs trajectoire cible jusqu'en 2030 (tCO₂e)



Nos collaborateurs et notre impact social

Bien-être des collaborateurs et DEI



Soutien au bien-être

Nos collaborateurs bénéficient de bilans de santé, de soins holistiques, d'une assurance médicale et d'un programme d'aide aux employés (PAE)



Droits humains et conformité

Politique de conformité VRAI, fondée sur les valeurs, la responsabilité, l'altruisme et l'intelligence. Elle couvre les pratiques de travail équitables, la lutte contre l'esclavage, l'égalité des chances, la prévention du harcèlement et la conduite éthique



Bénévolat

Une politique et des formations en matière de bénévolat sont en place pour encourager l'engagement communautaire, offrant jusqu'à deux jours de congés payés pour les actions bénévoles



Engagement des collaborateurs

Notre « Culture Club » favorise la prise de parole des collaborateurs et le lien social

NHP : National House Project

Accompagnement vers l'indépendance

Notre action

Mise en place d'un partenariat à long terme avec National House Project et Sandwell Local House Project pour accompagner les jeunes qui quittent le système de protection de l'enfance par le développement de compétences, l'acquisition d'expérience pratique et un soutien financier.

L'impact



Renforcement de la confiance en soi, de l'employabilité et des compétences de vie



Accompagnement et immersion dans des environnements professionnels concrets



Un participant au projet Sandwell a décroché un contrat d'apprentissage à temps partiel chez GES



~25 000 £

Valeur totale générée grâce aux collectes de fonds organisées par les employés et aux contributions en nature



Jason Stead, président de GES, siège au conseil d'administration du NHP

Connection Crew

Une équipe inclusive en action Notre action

GES s'est associée à Connection Crew, une entreprise sociale qui fournit des équipiers qualifiés spécialisés dans l'événementiel et offre un accès à un emploi rémunéré au taux horaire minimum de Londres aux personnes sans domicile fixe. Notre collaboration nous permet de mettre à disposition des équipiers qualifiés spécialisés dans l'événementiel, afin de générer un impact social et environnemental mesurable.

Connection Crew

L'impact



2132

heures totales réalisées par Connection Crew



Travail rémunéré au salaire minimum de Londres, développement des compétences et progression professionnelle



515

heures d'impact social (travail rémunéré favorisant le développement des compétences et la progression professionnelle)



1,63 tCO₂e

issues des activités inévitables de l'équipe, compensées par la taxe carbone de Connection Crew

Santé et sécurité des prestataires

Notre action

GES a mis en place un programme obligatoire de formation et de reporting pour les prestataires, adapté à chaque rôle et appuyé par des systèmes numériques.



750

prestataires formés et faisant l'objet d'un suivi



100 %

prestataires formés sur site



0

incidents liés à la santé et la sécurité à signaler (RIDDOR)

L'impact



25 %

de réduction des incidents sur site (2024 à 2025)



75 à 90 %

de taux de conformité, en fonction des cycles d'intégration

Des rapports accélérés et simplifiés = de meilleures données et plus de visibilité

Perspectives d'avenir : réduire les émissions de carbone

Principales initiatives



Porter l'adoption de Rewind® à plus de 80 % au Royaume-Uni et en Europe d'ici fin 2026, puis étendre au Moyen-Orient d'ici 2027.



Diminuer les émissions liées à la production des supports graphiques grâce à une collaboration plus étroite avec les fournisseurs et une transition vers des solutions plus durables.



Réduire les émissions issues des systèmes de stands modulaires, dès 2026. Déploiement de The Edit, une offre Better Stands certifiée Gold axée sur le design, la durabilité et l'innovation, proposant une gamme de stands haut de gamme réutilisables.



Poursuivre la diminution des déplacements professionnels en établissant une politique de mobilité solide et durable qui contribue à améliorer la qualité des données et les pratiques de déplacement, ainsi qu'à explorer des options d'hébergement plus durables.



Accélérer l'adoption des véhicules électriques en lançant un programme de cession de salaire pour véhicule (Vehicle Salary Sacrifice Scheme) en 2026, encourageant parallèlement le covoiturage, les réunions virtuelles et le recrutement local afin de réduire les émissions liées aux trajets domicile-travail.

Initiatives à l'échelle de GES EMEA

Amélioration de la qualité des données et du reporting

Améliorer en continu la qualité, la cohérence et la couverture des données sur les émissions dans toutes les catégories. Cela permet de renforcer la collecte de données sur le cycle de vie et le reporting carbone afin de mieux éclairer les décisions et cibler les réductions.

Chaîne d'approvisionnement et collaboration client

Renforcer la collaboration avec les fournisseurs clés, les prestataires et les clients, afin d'améliorer le partage des données, stimuler l'innovation et accélérer la réduction des émissions liées aux événements, grâce à des pratiques durables et harmonisées.

Engagement interne et renforcement des capacités

Intégrer le développement durable via des actions d'engagement interne, des formations ESG et un onboarding structuré. Cela donne aux équipes les moyens d'accélérer la mise en œuvre et de soutenir la réduction des émissions au quotidien.



Vous avez des questions ?

Pour consulter les informations qui étayent ce rapport, cliquez [ici](#) afin d'accéder au rapport d'impact complet.

esg@ges.com
#GrandirEnsemble